



ANMCS  
unitate afiliată în  
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL JUDEȚEAN DE  
URGENȚĂ „Sf. Pantelimon”  
FOCȘANI

E-mail: [secretariat@spitalvn.ro](mailto:secretariat@spitalvn.ro)  
[www.spitalvn.ro](http://www.spitalvn.ro)  
CABINET MANAGER



Mișcarea Română  
pentru Calitate

ISO 9001  
certificat nr. 471C

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚA  
SF PANTELIMON FOCȘANI

Nr. înregistrare

14 662

ANUNT !

În conformitate cu prevederile O.M.S. nr. 284/ 2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice, cu modificările și completările ulterioare, Spitalul Județean de Urgența “ Sf. Pantelimon” Focșani organizează concurs/ examen pentru ocuparea postului vacant de Director Medical – perioada determinată – de pînă la 4 ani.

La concurs/examen se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, criteriile generale și specifice:

**Criterii generale:**

1. au domiciliul stabil în România;
2. nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
3. au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
4. nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare.

**Criterii specifice:**

sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină;

1. Candidatul trebuie să fie absolvent de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină;
2. Candidatul trebuie să fie medic specialist sau medic primar;
3. Candidatul trebuie să aibă o vechime de minimum 5 ani în specialitate
4. Candidatul trebuie să îndeplinească una dintre următoarele condiții:
  - a) să fie medic specialist sau primar în specialitatea Sănătate publică și management;
  - b) să fie absolvent al unui masterat sau doctorat în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate sau similar, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată;
  - c) să fie absolvent al unor cursuri de perfecționare în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate, avizate de Ministerul Sănătății în baza criteriilor de calitate stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

**Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:**

1. cererea de înscriere;
2. copie de pe actul de identitate;
3. copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;

- 4.copie de pe certificatul de medic specialist/primar;
- 5.curriculum vitae;
- 6.adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- 7.cazierul judiciar;
- 8.declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- 9.adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- 10.proiectul de specialitate;
- 11.Chitanta privind plata taxei de concurs

Taxa de concurs este in valoare de 200 lei si se achita la caseria unitatii.

Dosarul de înscriere se depune la secretariatul unității cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data susținerii concursului.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Candidații al căror dosar de înscriere a fost respins pot depune contestație în cel mult 24 de ore de la data comunicării rezultatului verificării. Contestația se soluționează în termen de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Concursul/ examenul pentru ocuparea funcției de director medical va avea loc la sediul spitalului, Sala de consiliu și cuprinde următoarele probe de evaluare:  
test-grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului;  
susținerea proiectului de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului;  
interviul de selecție.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00. Media finală a fiecărui candidat se calculează cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de evaluare.

Publicația de concurs, bibliografia pentru testul-grilă de verificare a cunoștințelor și temele pentru proiectul/lucrarea de specialitate se găsesc și pot fi consultate pe site-ul unității noastre: [www.spitalvn.ro](http://www.spitalvn.ro) .

Relatii suplimentare se pot obtine la telefon 0237625000, interior 278, Serv. RUONS, persoana de contact Marcu Danut.

## ***CALENDAR DE CONCURS PENTRU OCUPAREA FUNCTIEI DE DIRECTOR MEDICAL***

### ***IN CADRUL SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA***

#### ***“SF. PANTELIMON”FOCSANI***

<b>INSCRIEREA CANDIDATILOR</b>	21.07.2022-03.08.2022
-Selectia dosarelor depuse	04.08.2022, ora 10,00
-Depunerea contestatiilor	04.08.2022, ora 10,00-05.08.2022 ora 10,00
-Afisarea rezultatelor	05.08.2022, ora 14,00
<b>PROBA SCRISA</b>	11.08.2022, ora 9,00
-Publicarea rezultatelor	11.08.2022, ora 13,00

- Depunerea contestatiilor 11.08.2022, ora 13,00-12.08.2022,ora13,00
- Afisarea rezultatelor 12.08.2022, ora 14,00

- SUSTINEREA PROIECTULUI** 16.08.2022, ora 9,00
- Publicarea rezultatelor 16.08.2022, ora 14,00
  - Depunerea contestatiilor 16.08.2022, ora 14,00-17.08.2022,ora 14,00
  - Afisarea rezultatelor 17.08.2022, ora 16,00

- SUSTINEREA INTERVIULUI DE SELECTIE** 18.08.2022, ora 9,00
- AFISAREA REZULTATELOR FINALE** 18.08.2022, ora 14.00

### **BIBIOGRAFIE**

Concurs pentru ocuparea funcției de director medical la  
SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ “ SF. PANTELIMON” FOCSANI

**DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI:**

- Legea nr. 95/2006, republicată, privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare – (Titlul I, VII, XII, XV);
- Ordin MSP nr. 1091/2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 696/2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021 – 2022;
- Ordinul MS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul comun al Ministrului Sănătății și președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 648/406/2014 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.782/576/2006 privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi;
- Ordinul MS nr 1500/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a sectiilor si compartimentelor de terapie intensiva din unitatile sanitare.
- Ordinul MS nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
- Ordinul MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia;
- Legea nr. 53/2003, republicată, Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS nr. 434/2021 privind aprobarea Planului de măsuri pentru organizarea spitalelor și a unităților de dializă în contextul pandemiei de COVID-19 și a listei spitalelor și unităților de

dializă care asigură asistența medicală pentru pacienți, cazuri confirmate și suspecte de COVID-19, conform clasificării spitalelor în 3 niveluri de competență, cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul MS nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;

Legea nr. 346/2002, republicată privind asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale cu modificările și completările ulterioare și normele de aplicare;

Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în munca nr. 319 din 2006, cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul MS nr. 39/2008 privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului;

Ordinul nr. 446/2017 privind aprobarea standardelor, procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;

### **DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR**

Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – Managementul spitalului, editura Public H Press, 2006 București.

#### **TEME CADRU**

#### **pentru proiectul de specialitate pentru ocuparea funcției de DIRECTOR MEDICAL**

Îmbunătățirea calității serviciilor medicale

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice;

4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților.

Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie depus la înscriere.

### **STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE**

Descrierea situației actuale a spitalului;

1. Analiza SWOT a spitalului, puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
2. Identificarea problemelor critice;
3. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
4. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată;
5. Scop;
6. Obiective – indicatori;
7. Activități;
  - a) definire;
  - b) încadrare în timp – grafic Gantt;
  - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
  - d) responsabilități.
8. Rezultate așteptate;
9. Monitorizare – indicatori;
10. Evaluare – indicatori.

**MANAGER,  
JR.MINDRILA CONSTANTIN**

